

Organizaciones sostenibles: modelo de valor económico, social y ambiental

20 de junio de 2023

Redacción: Luis Fernando Reyes

- Expone Dr. Juan Alberto Adam Siade paradigma de una nueva visión de la administración en la Unidad de Posgrado de la UNAM

Hoy en día se deben promover, fomentar y desarrollar instituciones de cualquier modalidad y nivel que generen valor económico, pero también social y medioambiental, no como una moda, sino como una necesidad alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

Así lo afirmó el Dr. Juan Alberto Adam Siade, coordinador del Seminario Universitario de Emprendimiento Social, Administración Sostenible y Formación Integral en los Niveles Medio Superior y Superior en la UNAM (SUESA).



El también exdirector de la Facultad de Contaduría y Administración (FCA) participó en el Primer Encuentro de Seminarios Universitarios “Una visión hacia el futuro”, que se llevó a cabo del 13 al 15 de junio en la Unidad de Posgrado de la UNAM, en Ciudad Universitaria.

“Estamos ante un cambio de paradigma, como escribió Thomas Kuhn”, declaró el académico, “debemos de ver al hombre al centro de las organizaciones para generar valor social y ambiental; también económico y financiero, pero siempre pensando en el ser humano”.

“En cada uno de los objetivos de la ONU está presente el ser humano y la administración sustentable (...) yo siempre digo a mis estudiantes, conózcanlos todos y súmense a uno para aplicarlo de manera directa, y al resto de manera indirecta”, expuso ante el auditorio en el marco del foro “México en el concierto global de la Agenda 2030. Perspectivas de derechos humanos, interseccionalidad, intergeneracionalidad y gobernabilidad”.

De acuerdo con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron adoptados por la ONU en 2015 como un llamado para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que para el 2030 todas las personas disfruten de paz y prosperidad. Entre otros objetivos secundarios, los ODS están diseñados para acabar con la pobreza, el hambre, el sida y la discriminación contra mujeres y niñas.



Las líneas de trabajo para lograr la administración sostenible en el diario desarrollo de la actividad, subrayó Adam Siade, incluyen aplicar la equidad de género, propiciar la igualdad de condiciones para el crecimiento de las personas y generar oportunidades para grupos vulnerables, como los migrantes.

Y es que vivimos en pleno la cuarta revolución industrial, la de la Inteligencia Artificial (IA), “por eso es tan importante colocar al centro del engranaje a las personas, como en las pasadas revoluciones, se piensa que se perderán muchos empleos, pues la gente es reemplazada por máquinas”.

Pero lo anterior no sucede así necesariamente, las condiciones se transforman, pero se debe conservar a las personas en el centro, y algunas medidas que se pueden tomar son:

- La reducción de los horarios laborales
- Desarrollar un plan de vida en la entidad
- Fomentar la capacitación y la formación integral
- Desarrollar arraigo del sentido de pertenencia
- Generar liderazgos
- Buena administración del personal
- Vacaciones dignas
- Autodirección y adaptabilidad
- Comportamiento ético y respeto de la dignidad de cada persona

Entre otras medidas, Adam Siade destacó el apoyo emocional en activo, y el acompañamiento al final del ciclo de los trabajadores como acciones sustantivas para poner a las personas al centro de las instituciones.

La creatividad, el conocimiento y el óptimo uso de la tecnología son necesarios para alcanzar los ODS, especialmente en el contexto actual, con la irrupción de la IA a todos los sectores productivos.

Adam Siade estuvo acompañado por el secretario técnico del SUESA, el Mtro. Julio Enrique Lujano Contreras, y ambos formaron parte del tercer eje del encuentro, llamado “Reconstrucción de puentes entre gobierno y ciudadanía”.



Su ponencia “Sustentabilidad en las organizaciones: una perspectiva de gestión” será llevada a cada escuela, CCH, facultad e instituto de la Máxima Casa de Estudios como parte de las actividades académicas del Seminario.

En tanto, durante su participación, en la que habló sobre independencia, autonomía y transparencia en las instituciones públicas, el Dr. Gabriel Valencia González (Seminario Universitario de Gobernabilidad y Fiscalización [SUG] y docente de Posgrado en la FCA) habló sobre cómo optimizar la gobernabilidad.



Resaltó la relevancia que tienen en dicha tarea factores como la transparencia, la autonomía, la estabilidad y el buen gobierno, y que para aplicarlos se necesitan instituciones que no estén supeditadas a un solo poder o interés, es decir, que ejerzan de manera real su independencia.

El foro estuvo moderado por la Dra. Verónica Montes de Oca, del Instituto de Investigaciones Sociales (IIS) y coordinadora del Seminario Universitario Interdisciplinario sobre Envejecimiento y Vejez (SUIEV) de la UNAM.



—oOo—